



# Næringsriket

ØSTFOLD

Oppsummering

Møte i Partnerskapet Næringsriket Østfold

Dato: 16. januar 2018

Sted: Quality Hotell, Sarpsborg

# Program

Tirsdag 16. januar 2018, Quality Hotel Sarpsborg

## 0830-1100: Arbeidsprosess og møteplan 2018

- Velkommen v/Siv H. Jacobsen, leder Partnerskapet Næringsriket Østfold
- Arbeidsprosess i partnerskapet v/Trine Moe, prosjektleder Partnerskapet Næringsriket Østfold
- Møteplan 2018 v/Trine Moe, prosjektleder Partnerskapet Næringsriket Østfold
- Diskusjon

## 1100: Lunsj

## Arbeidsprosess

Prosjektledelsen presenterte tilpasset prosjekt- og finansieringsmodell og arbeidsform. Tilpasningene var gjort etter innspill fra partnerskapet på evalueringsamlingen 31. oktober – 1. november 2017. Prosjektmodellen er basert på Difi's prosjektveiviser og finansieringsmodellen er basert på foreslåtte to-trinnsmodell.

Prosjektledelsen foreslo noen endringer i modellene og arbeidsformen.

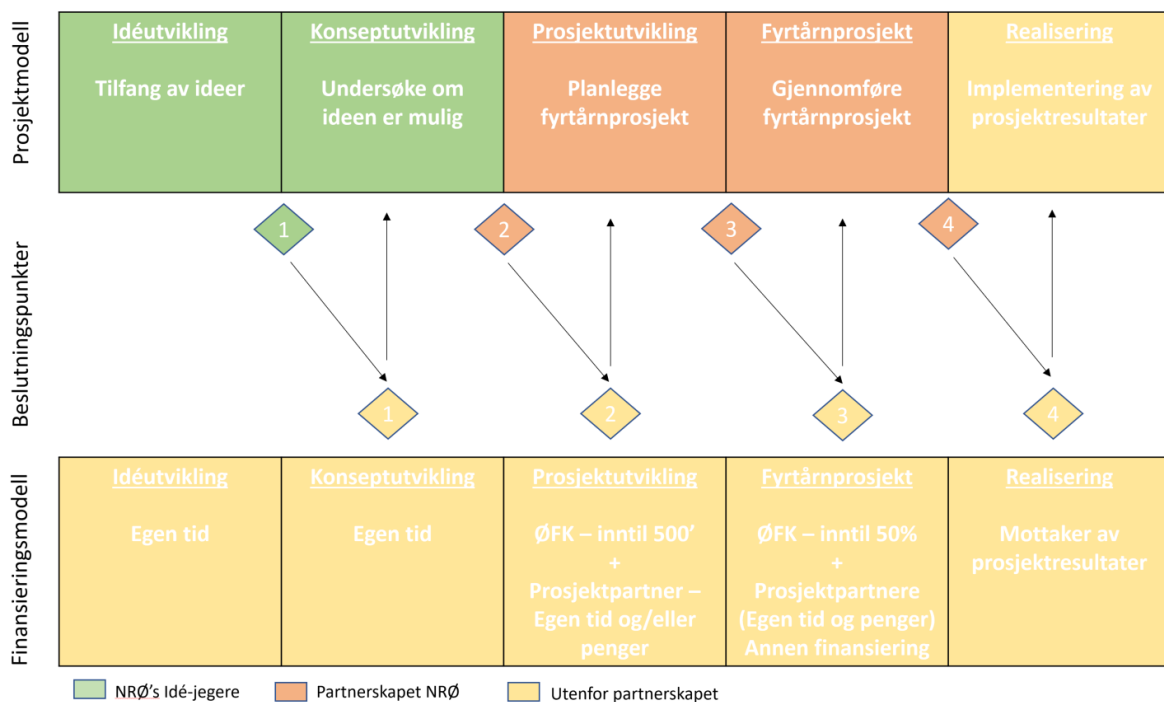
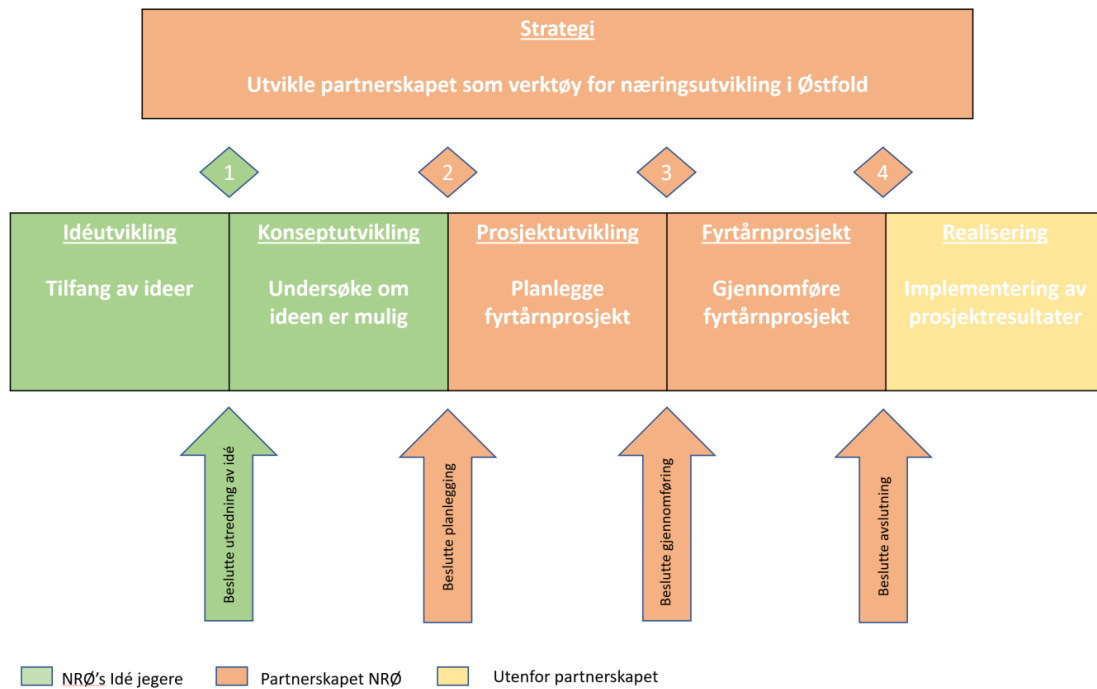
### Endringer i arbeidsform

Prosjektledelsen foreslo å etablere NRØ's Idé-jegere. En gruppe som jobber operativt med tilfang av ideer slik at partnerskapet har en optimal sammensetting av prosjekter innenfor alle innsatsområder i partnerskapets strategiske grunnlag. Gruppen skal hente ideer fra både internt i partnerskapet, hver enkelt partner organisasjoner og utenfor partnerskapet. Gruppen beslutter selv hvordan de jobber i samråd med prosjektleder for partnerskapet. Partnerskapet utnevner hvem som skal sitte i gruppen. Prosjektledelsen foreslo at gruppen blir på 4 personer. En fra offentlig, en fra næring, en fra virkemiddelapparatet og en fra academia. Gruppen får fullmakt til å ta beslutning om å gjennomføre konseptutviklingsfasen (BP1).

I tillegg foreslo prosjektledelsen at all rapportering fra prosjektporteføljen kun skjer ved beslutningspunkter. Statusrapportering vil skje digitalt.

### Prosjekt og finansieringsmodell

Prosjektledelsen presenterte en modell for arbeidsformen. Modellen inneholder både strategiarbeid, prosjektmodell og finansieringsmodell. (se figurer under). I prosjektmodellen er det lagt til en ny fase – realisering. Dette er for å sikre langsiktig effekt av prosjektporteføljen. I finansieringsmodellen er det synliggjort beslutningspunkter for deltakelse i alle fasene. Prosjektledelsen presenterte også hvilke oppgaver som ligger i arbeidsmodellen.



### Arbeidsform

Prosjektledelsen presenterte også hvordan partnerskapet, prosjektledelsen, hver enkelt partner, prosjektansvarlig og NRØ's Idé-jegere skal jobbe i og utenfor møtene.

- Partnerskapet Næringsriket Østfold – Partnerskapet har 4 møter i året – 1 møte hvert kvartal. Møtene er dagsmøter (0900-1600), mens møte i siste kvartal går over to dager (lunsj til lunsj). I møtene jobber partnerskapet med strategi og prosjektporteføljen. Når partnerskapet er strategisk dialogpartner (fylkesplan, næringsplan osv.) gjennomføres det ved behov utenfor de faste møtene.
- Prosjektledelse Partnerskapet Næringsriket Østfold – Prosjektledelsen har ansvar for gjennomføring og fasilitering av partnerskapsmøtene, koordinering og oppfølging av prosjektporteføljen og kommunikasjon om partnerskapet. Prosjektledelsen har også ansvaret for beslutningsunderlag og rapportering til partnerskapet.
- Hver enkelt partner i Partnerskapet Næringsriket Østfold – Hver enkelt partner i Partnerskapet har ansvar for en god forankring av partnerskapet i sine egne organisasjoner. I tillegg skal hver enkelt partner forankre prosjektene og beslutte om deltakelse i hver av fasene i prosjektmodellen. Hver enkelt partner har også ansvar for å fremsnakke fyrtårnprosjektene og anbefale deltakelse utenfor partnerskapet.
- Prosjektansvarlige – Prosjektansvarlig har ansvar for å planlegge, gjennomføre og lede i de forskjellige prosjektfasene, og rapportering til partnerskapet. I tillegg har prosjektansvarlig ansvar for all kommunikasjon om prosjektet.
- NRØ's Idé-jegere – NRØ's Idé-jegere har ansvar for at partnerskapet har tilfang av ideer til prosjektporteføljen, og har fullmakt til å sette i gang konseptutviklingsfasen. De har ansvar for at det er en optimal sammensetting av prosjekter innenfor alle innsatsområdene i partnerskapets strategiske grunnlag. Idé-jegerne skal jobbe med ideer både fra internt i partnerskapet, hver enkelt partner organisasjoner og utenfor partnerskapet. Idé-jegerne beslutter selv hvordan de jobber i samråd med prosjektleder for partnerskapet.

Prosjektledelsen har utarbeidet et dokument som beskriver forslag til ny arbeidsprosess.

Vedtak:

- *Partnerskapet Næringsriket Østfold godkjenner ny arbeidsprosess for partnerskapet.*
- *Partnerskapet etablerer gruppen NRØ's Idé-jegere. Gruppen skal jobber operativt med tilfang av ideer slik at partnerskapet har en optimal sammensetting av prosjekter innenfor alle innsatsområder i partnerskapets strategiske grunnlag. Gruppen skal hente ideer fra både internt i partnerskapet, hver enkelt partner organisasjoner og utenfor partnerskapet. Gruppen beslutter selv hvordan de jobber i samråd med prosjektleder for partnerskapet. Partnerskapet utnevner hvem som skal sitte i gruppen. Gruppen skal bestå av 4 personer. En fra offentlig, en fra næring, en fra virkemiddelapparatet og en fra akademia. Gruppen får fullmakt til å ta beslutning om å gjennomføre konseptutviklingsfasen (BP1).*
- *Partnerskapet skal utnevne personer som skal sitte i NRØ's Idé-jeger gruppen. Kjell Arne Græsdal tar ansvar for å finne en fra næring, Helge Hasvold tar ansvar for å finne en fra det offentlige, og Tom Skyrud tar ansvar for å finne en fra virkemiddelapparatet. Prosjektledelsen sender en forespørsel til Høgskolen i Østfold om å finne en person fra akademia. Forslag sendes til prosjektledelsen før neste møte.*
- *NRØ's Idé-jegere inviteres til neste møte. (7. mars 2018)*

- *Prosjektledelsen skal utarbeide maler og sjekklister til arbeidsmodellen for partnerskapet.*

## Møteplan 2018

*Følgende møteplan i 2018 ble vedtatt:*

- *Onsdag 7. mars*
- *Onsdag 9. mai*
- *Torsdag 6. september*
- *Onsdag – Torsdag 28.-29. november (Lunsj til lunsj)*